

Índice

Introducción a la versión en español	19
Introducción	23
Parte 1: Rompiendo el círculo vicioso	35
1. El círculo vicioso de las malas reuniones	37
2. La verdad sobre por qué nos reunimos	43
3. La psicología perversa de las reuniones	69
4. Los 16 tipos de reuniones de trabajo.....	81
Parte 2: Dominando el trabajo en reuniones	99
5. Las competencias básicas	102
6. Estructura funcional de la reunión	107
7. Aumentando la calidad percibida de la reunión	133
8. El rango del compromiso en reuniones	147
9. Diseñando para un impacto neto positivo	159
10. Los catalizadores del cambio	181

Parte 3: Dominando las reuniones de trabajo 191

11. El modelo de alto rendimiento en reuniones 199
12. Zingerman's: un perfil de alto rendimiento 223
13. Las 5 áreas clave para alcanzar la máxima
 eficacia en reuniones 231
14. Aprovechando la propiedad cultural..... 243
15. Evaluando la eficiencia de tus reuniones 259

Parte 4: Los 16 tipos de reuniones que funcionan 265

16. Reuniones de cadencia 273
17. Cadencia de equipo 281
18. Verificaciones de progreso 291
19. Reuniones individuales 303
20. Revisión de acciones 315
21. Reuniones de gobernanza 325
22. Reuniones catalizadoras 341
23. Generación de ideas 345
24. Planificación 353
25. Resolución de problemas 363
26. Toma de decisiones..... 375
27. Talleres de trabajo 493
28. Reuniones de aprendizaje e influencia 401
29. Creación de sentido 405
30. Presentaciones 417
31. Resolución de desacuerdos 427
32. Comunidad de prácticas 435
33. Formación 445
34. Reuniones de difusión 457
35. De reuniones a flujo de reunión 467

Parte 5: Reflexión final 485

Reflexión final: Reuniones en un sistema adaptativo complejo.....485
Epílogo 2020: Reuniones virtuales 489
Notas 491